

FUTURA



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Italiadomani
Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

CONVITTO NAZIONALE DI STATO "Gaetano Filangieri"

I.C. 3° Circolo - "De Amicis"

Scuola infanzia, primaria, secondaria di I grado

CORSO UMBERTO I N.132 - VIBO VALENTIA Tel. 0963 547667 - Codice fiscale 96013620792

VVVC010001@istruzione.it - VVVC010001@pec.istruzione.it

<https://www.convittofilangieri.edu.it>

COMUNICAZIONE DEL 23.09.2025

Ai docenti, agli Educatori,
al Personale ATA, al DSGA,
Atti - Sito Web

Oggetto: **Permessi di cui alla LEGGE 104/92 – Anno scolastico 25/26**

Gent.mi,

nel ribadire che la Legge 104 è di gran lunga la norma più democratica ed utile attualmente vigente in Italia, al fine di organizzare il servizio che comunque DEVE essere garantito, mi prego comunicarVi quanto segue:

Modalità di fruizione dei Permessi

In merito alla fruizione di detti permessi, la **Circolare n.13 del Dipartimento della funzione pubblica** del 6 dicembre 2010 avente per oggetto "Modifiche alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità" prevede, all'ultimo paragrafo del comma 7, che i lavoratori beneficiari di cui all'art. 33 della Legge 104/1992, come richiesto dall'art. 24 della Legge 183/2010, **siano tenuti a comunicare al Dirigente competente i giorni /ore di assenza a tale titolo, con congruo anticipo con riferimento all'arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, salvo dimostrate situazioni d'urgenza.**

L'INPS con circolare applicativa n. 45 dell'1.03.2011, in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità, al punto 2.1 ha precisato che **"Il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo mista degli stessi nell'arco del mese di riferimento".**

Nel caso di improvvise ed improcastinabili esigenze di tutela, con dichiarazione scritta sotto la propria responsabilità, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata. Si fa presente, inoltre, che il vigente CCNL prevede che tali permessi *"...devono essere possibilmente fruiti in giornate non ricorrenti"*.

Conferma dell'istanza presentata nell'a.s. 2024/2025

Ogni dipendente, docente o ATA, è tenuto, in ossequio alle modalità di cui agli art. 75 e 76 del DPR 445/2000 e sue modifiche e integrazioni, a produrre certificazione sulla permanenza delle condizioni di fruizione dei permessi di cui all'art. 33, commi 3 o 6, della Legge 104/92 relative all'a.s. precedente.

Perdita, eventuale, del beneficio della Legge 104/92

Ogni dipendente deve comunicare con tempestività alla dirigenza scolastica ogni eventuale variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni.

Cordialmente



Il Dirigente Scolastico
Prof. Alberto Filippo Capria